



নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই কোম্পানি (নেসকো) লিমিটেড

নির্বাহী পরিচালক, কারিগরি ও পরিচালন (অতিঃ), নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই কোম্পানি (নেসকো) লিমিটেড

এবং

প্রধান প্রকৌশলী, বিতরণ অঞ্চল, রংপুর, নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই কোম্পানি (নেসকো) লিমিটেড

-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই ২০১৯ খ্রিঃ - ৩০ জুন ২০২০ খ্রিঃ

সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১৬
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১৭
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা	১৮

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

সাম্প্রতিক বছর সমূহের (০৪ বছর) প্রধান অর্জন সমূহ (২০১৪-২০১৫, ২০১৫-২০১৬, ২০১৬-২০১৭, ২০১৭-১৮) :

স্বাধীনতার ৫০ বছর পূর্তি উপলক্ষে জনগণের দোর গোড়ায় বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দিতে নর্দান ইলেকট্রিসিটি সার্ভাই কোম্পানী লিমিটেড ব্যাপক কর্মসূচী গ্রহন করেছে। জুন-১৫ ইং হতে জুন-১৭ ইং সময় পর্যন্ত নর্দান ইলেকট্রিসিটি সার্ভাই কোম্পানী লিমিটেড এর আওতায় ১৩৯ কি: মি: ৩৩ কেভি সঞ্চালন লাইন, ২৮৬১ কি: মি: বিতরণ লাইন নির্মাণ ও ৩৩/১১ কেভি বিতরণ উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ১৪৭/১৯০.৩৩ এমভিএ বৃদ্ধি পেয়েছে এবং এইই ফলশ্রুতিতে ৪৮০০৬৭ জন গ্রাহক কে নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ সুবিধা প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

নেসকো: বি: এর আওতাধীন অঞ্চল সমূহে (রাজশাহী ও রংপুর বিভাগ) ফ্রন-সর্ভান বিদ্যুৎ চাহিদা মোকাবিলায় লক্ষ্যে বিটবে কর্তৃক “বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা উন্নয়ন প্রকল্প : রাজশাহী ও রংপুর” নামে দুটি প্রকল্প বর্তমানে চলমান। প্রকল্পের কাজ সমাপ্ত হলে জুন: ২০২০ ইং সময় নাগাদ ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের বর্তমান ক্ষমতা ১৬২১ এমভিএ থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ২৭১৯ এমভিএ, ৩৩ কেভি সঞ্চালন লাইন এর পরিমাণ ১০৪৪ কি: মি: থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ১৪৩৬ কি: মি: এবং বিতরণ লাইন এর পরিমাণ ১৩৯৮০ কি: মি: থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ১৭৮৮০ কি: মি: হবে। এছাড়াও নেসকো গি: এর তদাধীনে “রাজশাহী বিভাগ বিদ্যুৎ বিতরণ লাইন ও উপকেন্দ্র সম্প্রসারণ এবং পুনর্বাসন”; “রংপুর বিভাগ বিদ্যুৎ বিতরণ লাইন ও উপকেন্দ্র সম্প্রসারণ এবং পুনর্বাসন” নামে দুইটি প্রকল্প গ্রহণ করা হয়েছে। প্রকল্প কার্যক্রম শুরু হলে আগামী ২০১৯-২০ ইং অর্থবছরে ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ২৭১৯ এমভিএ থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ৩২১৯ এমভিএ, ৩৩ কেভি সঞ্চালন লাইন এর পরিমাণ ১৪৩৬ কি: মি: থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ১৮৩৬ কি: মি: এবং বিতরণ লাইন এর পরিমাণ ১৭৮৮০ কি: মি: থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ১৮৭৮০ কি: মি: হবে। যশে ২০২৫ইং সময় পর্যন্ত ২০ (বুর্জি) লক্ষ গ্রাহক কে বিদ্যুৎ সুবিধার আওতায় আনাসহ ২৫০০ মে: ও: বিদ্যুৎ সরবরাহ সম্ভবপর হবে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

আগামী ২০২০ ইং সময়ের মধ্যে সিস্টেম লস ডাবল ডিজিট থেকে সিংগেল ডিজিটে নানিয়ে আনাসহ বকেয়ার পরিমাণ ০১.০০-০১.২৫ সন-মাসে নানিয়ে আনার লক্ষ্যে স্মার্ট প্রি-পেমেন্ট মিটার স্থাপন, জসলাইন এর মাধ্যমে খিল প্রেরণ, বিল ডাউনগোড ও বিল পেমেট সিস্টেম গড়ে তোলার কাজ চলমান রয়েছে। ডাছাড়াও গ্রাহক সেবা বৃদ্ধির লক্ষ্যে প্রসেস অটোমেশনের মাধ্যমে গ্রাহক অভিযোগ নিষ্পত্তিসহ অন্যান্য সেবা জনলাইন করণের কাজ চলমান রয়েছে।

২০১৯-২০ অর্থবছরের সচিবত্ব প্রধান অর্জনসমূহ:

- ২০১৯-২০২০ ইং সময়ের মধ্যে ৪০০ মে: ও: বিদ্যুৎ চাহিদা বৃদ্ধি করা।
- ২০১৯-২০২০ ইং সময়ের মধ্যে ১৫০০ কি: মি: নতুন বিদ্যুৎ লাইন স্থাপন করা।
- ২০১৯-২০২০ সালে ৫০,০০০ স্মার্ট প্রি-পেমেন্ট মিটার স্থাপন করা।
- দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার মাধ্যমে জনশ্রুতি বার্ষিক ৭০ বটা প্রশিক্ষণ প্রদান করা।

প্রস্তাবনা (Preamble)

নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাগ্রাই কোম্পানি (নেসকো) লিমিটেডের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে বৃহৎ ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

প্রধান প্রকৌশলী, বিত্তরূপ অঞ্চল, রংপুর, নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাগ্রাই কোম্পানি (নেসকো) লিমিটেড

এবং

নির্বাহী পরিচালক, কারিগরি ও পরিচালন (অতিঃ), নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাগ্রাই কোম্পানি (নেসকো) লিমিটেড -এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুলাই মাসের ১৪ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয় পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সন্মত হবেনঃ

সেকশন ১

দৃষ্টি/সংস্কার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যবিধি

১.১ রূপকল্প (Vision)

২০২১ ইং সালের মধ্যে গ্রাহকগণের মধ্যে দীর্ঘ মেয়াদী সুফল বয়ে এনে বাংলাদেশের অর্থনীতিতে অবদান রাখার লক্ষ্যে একটি আদর্শ বিদ্যুৎ সরবরাহ সংস্থায় পরিণত হওয়া।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

২০২১ ইং সালের মধ্যে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় অবকাঠামো নির্মাণ / সংস্কার ও আধুনিকায়ন করণ পূর্বক আবাদিক, বাণিজ্যিক ও শিল্প-কারখানা সহ সকল ক্যাটাগরি গ্রাহকের, গ্রাহক সেবায় সন্তুষ্টি অর্জন করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

১.৩.১ দৃষ্টি/সংস্কার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি
২. বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন
৩. নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ ও গ্রাহক সেবার মানোন্নয়ন
৪. জনগণের আর্থ-সামাজিক উন্নয়নের লক্ষ্যে নিরবচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করা

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
২. দায়িত্ব কর্মকাণ্ডে সচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যবিধি (Functions)

১. বিতরণ লাইন নির্মাণ ও সংরক্ষণ
২. উপকেন্দ্রের উন্নয়ন, উপকেন্দ্র ক্ষমতা বৃদ্ধি/নির্মাণ ও সংরক্ষণ
৩. সিস্টেম লস স্থানকরণ
৪. নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ নিশ্চিতকরণ
৫. মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ
৬. নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ
৭. ট্রি-পেমেন্ট মিটার স্থাপন
৮. ওভারলোডেড ট্রান্সফরমার এর পরিমান কমানো
৯. গ্রাহকসেবা নিশ্চিতকরণ
১০. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতার উন্নয়ন
১১. কারিগরী সক্ষমতার উন্নয়ন

সেফার ২

মহাসমরস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

কৃত্যের বর্ণনা/প্রভাব	কৃত্যের বর্ণনা/প্রভাব	একক	প্রকৃত অবস্থা	প্রকৃত অবস্থা*	সম্ভাব্যতা	সম্প্রদায়		নির্ধারিত অক্ষয়/প্রভাবের মাপকাঠি/বিভাগীয় সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্ত
			২০১৭-১৮	২০১৮-১৯		২০১৯-২০	২০২০-২১		
শিশু, যুব/যুবতার কর্মসংস্থান	শিক্ষা/শিক্ষা	%	৯৬	৯৬	৯৭	৯৬	৯০	শিক্ষা/শিক্ষা	MOD
বিভিন্ন কার্যক্রম	শিক্ষা	%	৯৯.০০	৯৯.৬০	৯৯.০০	৯৯.৯৬	৯৯.৯৯	শিক্ষা/শিক্ষা	MOD
বিভিন্ন কার্যক্রম	SAIDI	কিলো	৩০০	৩৭০	৪৯০	৪০০	৩৬০	শিক্ষা/শিক্ষা	MOD
মানব সম্পদ উন্নয়ন	শিক্ষা/শিক্ষা	শিক্ষার্থী	৯৬	৯৬	৯৭	৯৬	৯০	শিক্ষা/শিক্ষা	MOD

*সাময়িক (provisional) তথ্য

গোবর্ধন ৩
কৌশলমাতৃ উদ্দেশ্যে, অ্যোম্বিকার, ঋষিকেশ, কর্মসম্পাদন স্টাফ এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

କୌଣସି ବିଭାଗ	କୌଣସି ବିଭାଗର ନାମ	କାର୍ଯ୍ୟ କ୍ରମ	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ମାତ୍ରା	ମାଧ୍ୟମ ବିଭାଗ	ପ୍ରାଥମିକ ବିଭାଗ	ଉଚ୍ଚ ବିଭାଗ	ଶିକ୍ଷାମାନା/ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ୨୦୨୧-୨୨				ଶିକ୍ଷକମାନ ୨୦୨୦-୨୧	ଶିକ୍ଷକମାନ ୨୦୨୧-୨୨
							୧୦୦%	୯୦%	୮୦%	୭୦%		
							୧୦୦%	୯୦%	୮୦%	୭୦%		

କୌଣସି ଉପକ୍ରମ	କୌଣସି ଉପକ୍ରମ ନାମ	କାର୍ଯ୍ୟ	କାର୍ଯ୍ୟ ସମ୍ପାଦନ ସମ୍ପର୍କ	ମାସ କାର୍ଯ୍ୟ	ଓଡ଼ିଶା କାର୍ଯ୍ୟ	କାର୍ଯ୍ୟ ସମ୍ପାଦନ ସମ୍ପର୍କ	ଶୁଭ କାର୍ଯ୍ୟ	ଶୁଭ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ/ବାର/ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ୨୦୧୯-୨୦					ଶୁଭ କାର୍ଯ୍ୟ	ଶୁଭ କାର୍ଯ୍ୟ		
									ମାସ/ବାର/ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ୨୦୧୯-୨୦								
									କାର୍ଯ୍ୟ	କାର୍ଯ୍ୟ	କାର୍ଯ୍ୟ	କାର୍ଯ୍ୟ	କାର୍ଯ୍ୟ				
[1] ଆଭିଭାବିକ ସମ୍ପର୍କ ଓ ମାମୁଳା ସମ୍ପର୍କ	୦୦	[1.2] ଆଭିଭାବିକ ମାମୁଳା ଓ ସମ୍ପର୍କ (ଆଭିଭାବ)	[1.2.1] ସମ୍ପର୍କ ସମ୍ପର୍କ	ମାସ	ମାସ	୫					୦.୦୦	୦.୦୦	୦.୦୦	୦.୧୦	୦.୨୦	୨.୨୦	୨.୨୦
			[1.2.2] ବିନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	%	୫					୨୫.୦୦	୨୫.୦୦	୨୫.୦୦	୨୫.୦୦	୨୫.୦୦	୨୫.୦୦	୨୫.୦୦
			[1.2.3] କାର୍ଯ୍ୟ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	ଆମ	୫					୨.୫	୨.୫	୨.୫	୨.୫	୨.୫	୨.୫	୨.୫
			[1.2.4] କାର୍ଯ୍ୟ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨
			[1.2.5] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨
			[1.2.6] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨
			[1.2.7] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨
			[1.2.8] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨
			[1.2.9] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨
			[1.2.10] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨
[1.2.11] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.12] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.13] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.14] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.15] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.16] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.17] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.18] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.19] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		
[1.2.20] ବିଭିନ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟ	ମାସ	କାର୍ଯ୍ୟ	୫					୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨	୨:୨		

ମାସ/ବାର/ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ୨୦୧୯-୨୦

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কার্যসম্পাদনের সূচক	গাণিতিক গাণিতিক	একক	কার্যসম্পাদনের সূচকের মান	সংস্কৃত সূচক	সংস্কৃত সূচক	কার্যসম্পাদন/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					সংস্করণ ২০১০-১১	সংস্করণ ২০১১-২০১২
									অপেক্ষিত	১০%	২০%	৪০%	৬০%		
									১০০%	১০%	২০%	৪০%	৬০%		

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কার্যসম্পাদনের সূচক	গাণিতিক গাণিতিক	একক	কার্যসম্পাদনের সূচকের মান	সংস্কৃত সূচক	সংস্কৃত সূচক	কার্যসম্পাদন/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					সংস্করণ ২০১০-১১	সংস্করণ ২০১১-২০১২
									অপেক্ষিত	১০%	২০%	৪০%	৬০%		
[১১] বিশ্ববিদ্যালয়ের মানবসম্পদ উন্নয়ন	২২	[১১.১] বিজ্ঞান নির্দেশন	[১১.১.১] বিজ্ঞান পরিদর্শন	কর্মসূচি	কি.মি.	৭			১৫০০	১৪০০	১৩০০	১২০০	১১০০	১০০০	১০০০
		[১১.২] উৎসাহের উন্নয়ন	[১১.২.১] উৎসাহের উন্নয়ন	কর্মসূচি	একটি	৬			৫০০	৪৫০	৪০০	৩৫০	৩০০	২০০	৪০০
		[১১.৩] বিজ্ঞান গবেষণা	[১১.৩.১] বিজ্ঞান গবেষণা	কর্মসূচি	%	৭			১১.০০	১১.১০	১১.১৫	১১.২০	১১.২৫	১১.৩০	১১.৩৫
		[১১.৪] লেখকদের উন্নয়ন	[১১.৪.১] লেখকদের উন্নয়ন	কর্মসূচি	সংখ্যা	১			৫০	৬০	৭০	৮০	৯০	১০	১৫
		[১১.৫] বিজ্ঞান গবেষণা	[১১.৫.১] বিজ্ঞান গবেষণা	কর্মসূচি	%	০.৫			৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		[১১.৬] জ্ঞান	[১১.৬.১] জ্ঞান	কর্মসূচি	%	০.৫			৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		[১১.৭] নতুন সংস্করণ	[১১.৭.১] নতুন সংস্করণ	কর্মসূচি	সংখ্যা	৫			৫০০০০	৪৫০০০	৪০০০০	৩৫০০০	৩০০০০	২৫০০০	২০০০০
		[১১.৮] বিজ্ঞান পরিদর্শন	[১১.৮.১] বিজ্ঞান পরিদর্শন	কর্মসূচি	সংখ্যা	১			৫০০০	৪৫০০	৪০০০	৩৫০০	৩০০০	২৫০০০	২০০০০
[১০] নতুন বিশ্ববিদ্যালয় ও গবেষণা কার্যক্রম	১৪	[১০.১] গবেষণার উন্নয়ন	[১০.১.১] গবেষণার উন্নয়ন	কর্মসূচি	%	২			০.১২	০.১৫	০.২	০.৩	০.৪	০.১০	০.১০
		[১০.২] গবেষণার উন্নয়ন	[১০.২.১] গবেষণার উন্নয়ন	কর্মসূচি	সংখ্যা	১			৫০০০	৪৫০০	৪০০০	৩৫০০	৩০০০	২৫০০০	২০০০০
		[১০.৩] গবেষণার উন্নয়ন	[১০.৩.১] গবেষণার উন্নয়ন	কর্মসূচি	সংখ্যা	১			১৭০	১৬৫	১৬০	১৫৫	১৫০	১৪০	১৩০

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের শীর্ষ	কার্যক্রম	কার্যসম্পাদনা সূচক	শীর্ষনা পদ্ধতি	একক	কার্যসম্পাদনা সূচকের মান	শীর্ষক অবধি ২০১৭-১৮	শীর্ষক অবধি ২০১৮-১৯	শ্রমসম্পাদন/নির্দেশিকা ২০১৯-২০					শীর্ষক ২০১৯-২০	শীর্ষক ২০২০-২১
									অসাধিত	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%		
[৩] জনসংস্করণ ও কর্মসম্পাদন উন্নয়নের লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ এবং মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করা	৬	[৩.১] নিম্নলিখিত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	[৩.১.১] বিদ্যুৎ সরবরাহের ইতিবাচক ফিটনেস ইনডেক্স (SAIDI)	সংখ্যা	নিম্ন	২			৪০০	৫০০	৬০০	৭০০	৮০০	৯০০	১০০০
				[৩.১.২] বিদ্যুৎ সরবরাহের ইতিবাচক ফিটনেস ইনডেক্স (SAIFI)	সংখ্যা	সংখ্যা/সংখ্যা	২			৪০	৬০	৮০	১০	৪০	৬০
		[৩.২] মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	[৩.২.১] বিদ্যুৎ সরবরাহের ইতিবাচক ফিটনেস ইনডেক্স	সংখ্যা	%	২			২০.০					২০.০০	২০.০০

କୌଣସି ଚିହ୍ନଟି	କୌଣସି ଉଲ୍ଲେଖିତ ନାମ	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ	କର୍ମକାରୀଙ୍କ ସଂଖ୍ୟା	ଶିକ୍ଷା ମାଧ୍ୟମ	ସମୟ	କର୍ମକାରୀଙ୍କ ସଂଖ୍ୟା	କର୍ମକାରୀଙ୍କ ସଂଖ୍ୟା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ବିବରଣୀ ୨୦୨୨-୨୩					କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା
								ଅନୁପାତ	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା		
କୌଣସି ଚିହ୍ନଟି	କୌଣସି ଉଲ୍ଲେଖିତ ନାମ	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ	କର୍ମକାରୀଙ୍କ ସଂଖ୍ୟା	ଶିକ୍ଷା ମାଧ୍ୟମ	ସମୟ	କର୍ମକାରୀଙ୍କ ସଂଖ୍ୟା	କର୍ମକାରୀଙ୍କ ସଂଖ୍ୟା	୨୦୦%	୨୦%	୮୦%	୯୦%	୬୦%		
								୧୦	୬୦	୬୦	୬୦			
								୬୦	୬୦	୬୦	୬୦			
								୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୦୨,୦୦,୦୦	୦୨,୦୦,୦୦			
								୨୨,୦୦,୦୦	୨୪,୦୦,୦୦	୨୨,୦୦,୦୦	୦୨,୦୦,୦୦			
								୨୫,୦୦,୦୦	୨୦,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦			
								୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦			
								୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦			
								୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦			
								୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦	୨୫,୦୦,୦୦			

କୌଣସି ଚିହ୍ନଟି	କୌଣସି ଚିହ୍ନଟିର ନାମ	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ସୂଚକ	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର ୨୦୨୨-୨୩						କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର
								୨୦୨୨-୨୩	୨୦୨୩-୨୪	୨୦୨୪-୨୫	୨୦୨୫-୨୬	୨୦୨୬-୨୭	୨୦୨୭-୨୮		
କୌଣସି ଚିହ୍ନଟିର ନାମ	କୌଣସି ଚିହ୍ନଟିର ନାମ	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ସୂଚକ	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରକାର	୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%
								୧୦୦%	୨୦%	୫୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%	୧୦%

কর্মসম্পাদন উৎস	কর্মসম্পাদন উৎসের নাম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	মাসিক পরিমিতি	বছর ব্যয়	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রথম বার্ষিক ২০১৭-১৮	দ্বিতীয় বার্ষিক ২০১৮-১৯	কর্মসম্পাদন/নির্ধারিত ২০১৯-২০					২০১৭-১৮	২০১৮-১৯
									প্রাপ্ততা	কমিতি	কমিতি	কমিতি	কমিতি		
১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%

কর্মসম্পাদন উৎস	কর্মসম্পাদন উৎসের নাম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	মাসিক পরিমিতি	বছর ব্যয়	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রথম বার্ষিক ২০১৭-১৮	দ্বিতীয় বার্ষিক ২০১৮-১৯	কর্মসম্পাদন/নির্ধারিত ২০১৯-২০					২০১৭-১৮	২০১৮-১৯
									প্রাপ্ততা	কমিতি	কমিতি	কমিতি	কমিতি		
১	[০.১] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি (একক) বাস্তবায়ন	[০.১.১] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি পরিচালনা	[০.১.১] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি পরিচালনা	১	১০.০০.০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	
		[০.১.২] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি পরিচালনা	[০.১.২] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি পরিচালনা	১	১০.০০.০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	
		[০.১.৩] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি পরিচালনা	[০.১.৩] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি পরিচালনা	১	১০.০০.০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	
		[০.১.৪] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি পরিচালনা	[০.১.৪] সার্বিক উন্নয়ন কর্মসূচি পরিচালনা	১	১০.০০.০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	

সংক্ষিপ্ত (provisional) ডেটা

പരിചയ

28/09/2020

ബഹുമാണ് (കുമാരൻ) പ്രിൻസിപ്പൽ മേധാവിലേക്ക് ഉള്ള അപേക്ഷിക്കൽ കത്ത്
(മേൽ) പരാമർശിച്ച കത്ത് കൈമാറ്റം ചെയ്തതിനെക്കുറിച്ച്

28/09/2020
MRS

പരിചയ

28/09/2020

ബഹുമാണ് (കുമാരൻ) പ്രിൻസിപ്പൽ മേധാവിലേക്ക് ഉള്ള അപേക്ഷിക്കൽ കത്ത്
(മേൽ) പരാമർശിച്ച കത്ത് കൈമാറ്റം ചെയ്തതിനെക്കുറിച്ച്

28/09/2020
MRS

മേൽ പറഞ്ഞ വിവരങ്ങൾ അനുസരിച്ച് പ്രിൻസിപ്പൽ മേധാവിലേക്ക് ഉള്ള അപേക്ഷിക്കൽ കത്ത് കൈമാറ്റം ചെയ്തതിനെക്കുറിച്ച് (മേൽ) പരാമർശിച്ച കത്ത് കൈമാറ്റം ചെയ്തതിനെക്കുറിച്ച്

മേൽ പറഞ്ഞ വിവരങ്ങൾ അനുസരിച്ച് പ്രിൻസിപ്പൽ മേധാവിലേക്ക് ഉള്ള അപേക്ഷിക്കൽ കത്ത് കൈമാറ്റം ചെയ്തതിനെക്കുറിച്ച് (മേൽ) പരാമർശിച്ച കത്ത് കൈമാറ്റം ചെയ്തതിനെക്കുറിച്ച്

ক্র.সং.	সংক্ষেপ	সংক্ষেপ
১	SAIFI	System Average Interruption Frequency Index.
২	SAIDI	System Average Interruption Duration Index.
৩	MVA	Mega Volt Ampere.
৪	MOD	Monthly Operational Data.
৫	KPI	Key Performance Indicator.
৬	PGCB	Power Grid Company of Bangladesh Limited.
৭	NESCO	Northern Electricity Supply Company Limited.
	সংক্ষেপ	(Acronyms)
		সংক্ষেপ

১৯৯৯-১

১৯৯৯-১

সংযোজনী- ২: কর্তব্যসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী সঙ্গঠনগণ/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিচালণ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্তব্যসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী সঙ্গঠন/সংস্থা	পরিচালণ পদ্ধতি	উৎসে সূত্র
[১.১] ঐতিহাসিক সঙ্গততা টীকাগ (প্রারম্ভিক)	[১.১.১] স্বদেশীয় মন্ত্রকরণ	[১.১.১.১] স্বদেশীয় মন্ত্রকরণ			
	[১.১.২] বিন আবেদনগন রেপোর্ট	[১.১.২] বিন আবেদনগন রেপোর্ট			
	[১.১.৩] গণভাগ পরিকল্পনা	[১.১.৩] গণভাগ পরিকল্পনা			
	[১.১.৪] কাঙ্ক্ষিত রেপোর্ট	[১.১.৪] কাঙ্ক্ষিত রেপোর্ট			
	[১.১.৫] সূত্রিক রেপোর্ট	[১.১.৫] সূত্রিক রেপোর্ট			
	[১.১.৬] ডিজিটেল লোকেট টু সি পান্ডেট	[১.১.৬] ডিজিটেল লোকেট টু সি পান্ডেট			
	[১.১.৭] তৎপন্ন সাক্ষিগ আভায়েক রেপোর্ট	[১.১.৭] তৎপন্ন সাক্ষিগ আভায়েক রেপোর্ট			
[১.২] কার্যগরি সঙ্গততা টীকাগ	[১.২.১] এজিডি কার্যগাল (প্রারম্ভিক)	[১.২.১] এজিডি কার্যগাল (প্রারম্ভিক)			
	[১.২.২] বিতরণ কার্গন নির্গন	[১.২.২] বিতরণ কার্গন নির্গন			
	[১.২.৩] উপকরণ নির্ধারণ উপকরণের কনভা সূচি	[১.২.৩] উপকরণ নির্ধারণ উপকরণের কনভা সূচি			
	[১.২.৪] বিতরণ কার্গর নির্ণেয় গা	[১.২.৪] বিতরণ কার্গর নির্ণেয় গা			
	[১.২.৫] স্থাপিত সংখ্যা	[১.২.৫] স্থাপিত সংখ্যা			
	[১.২.৬] বিস সার্ভ এবং ডিআইএন ডাটা কারেকশন	[১.২.৬] বিস সার্ভ এবং ডিআইএন ডাটা কারেকশন			
	[১.২.৭] সিবিডিগিটি স্থাপি	[১.২.৭] সিবিডিগিটি স্থাপি			
[২.১] কনভা সংখ্যাগ	[২.১.১] কনভা সংখ্যাগ প্রগন	[২.১.১] কনভা সংখ্যাগ প্রগন			
	[২.১.২] ডিপ্লোমেন্ট গিটার স্থাপন	[২.১.২] ডিপ্লোমেন্ট গিটার স্থাপন			
	[২.১.৩] তালগবেশক উপকরণগর এর সংখ্যা প্রগনকরণ	[২.১.৩] তালগবেশক উপকরণগর এগ মতকরা গর			
	[২.১.৪] প্রাক সংখ্যিগ	[২.১.৪] প্রাক সংখ্যিগ			
[৪.১] নিগবিশ্ব বিসুৎ সঙ্গতগ নিগিকতকরণ	[৪.১.১] নিগবিশ্ব বিসুৎ সঙ্গতগ নিগিকতকরণ	[৪.১.১] নিগবিশ্ব বিসুৎ সঙ্গতগ নিগিকতকরণ			
	[৪.১.২] বিগিৎ নগেট ও গণভাগ প্রাপ্তি	[৪.১.২] বিগিৎ নগেট ও গণভাগ প্রাপ্তি			

সংযোজনী ৩: অন্যান্য অধ্যাদেশ/বিভাগীয়/অধিদপ্তর/পঞ্চ-এর নিকট প্রত্যাহিত সুলিপিষ্ট কর্মসম্পাদন নবায়নসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূত্র	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট অধ্যাদেশ/বিভাগীয়/প্রত্যাহিত নবায়ন	প্রত্যাহার খৌজিকতা	প্রত্যাহা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রত্যাহ
স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন স্বত্বাধীন বিদ্যুৎ সুরক্ষা ও সুরক্ষা সুরক্ষা	স্বত্বাধীন স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন বিদ্যুৎ সুরক্ষা ও সুরক্ষা সুরক্ষা	স্বত্বাধীন স্বত্বাধীন স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন স্বত্বাধীন স্বত্বাধীন
অন্যান্য	স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন
অন্যান্য	স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন	স্বত্বাধীন